

## 社会医療法人大真会 大隈病院 募集要項

雇用形態	常勤
応募資格	作業療法士
募集人員数	若干名
職務内容	作業療法士業務全般（リハビリテーション業務『一般病棟・地域包括ケア病棟・外来・デイケア・訪問リハ』、委員会活動、法人業務一般）
勤務時間	8：30～17：00（休憩 60 分）□ 8：30～12：30（休憩なし）
休日	変則週休 2 日制 年間休日数：119 日
休暇	有給休暇：法定通り（入職 6 か月目に 10 日間付与） 年未年始 5 日間 夏季休暇 3 日間 バースデー休暇 1 日間（誕生日月に取得）
給与・賞与	◎給与・賞与 総支給額 : 216,800～266,300 円 標準給（基本給） : 178,800～228,300 円 職務手当 : 20,000 円 皆勤手当 : 5,000 円 処遇改善手当 : 13,000 円 ※その他 通勤手当、住宅手当（独身・賃貸の場合のみ支給） 賞与 年 2 回（約 4 か月分）
昇給	年 1 回（毎年 4 月） ※人事評価制度に基づく
退職金制度	勤続 3 年以上のみ対象
社会保険	完備 健康・厚生・雇用・労災
福利厚生	【昼食】昼食補助：自己負担 240 円 【医療費】補助：当院における診療費補助（健保加入者のみかつ従業者本人） 【休業】育児・介護休業あり ※育休明け時短勤務（小学 3 年生まで適用） 【年金資産】確定拠出年金制度（企業型）導入あり※任意 【教育・キャリアアップ支援】 社会人基礎力向上（Biz Campus）受講補助 資格取得、各種研修費用支援：申請許可されたものに限る 【保育】院内保育所（こぐま保育所）8:00～17:30 3 歳まで
賃金締日/支払日	末日締/毎月 25 日支払
採用試験	試験内容：面接 書類選考 小論文「当院の理念に対して自身ができること」 SPI 提出書類：履歴書、職務経歴書、小論文、資格・免許書の写し （新卒の場合）卒業見込み証明書 成績証明書 健康診断書 面接日：10 月 8 日(月)午前

選考等について	<ul style="list-style-type: none"> <li>・応募書類(履歴書、職務経歴書、資格・免許書の写し、小論文)を郵送にて提出してください。※9月24日(火)必着。</li> <li>・1次選考は書類選考</li> <li>・2次選考は面接試験</li> <li>・面接試験の日程は10月8日(月)午前となります。</li> </ul> <p>また、面接試験前に別途、職場見学とSPIを実施させていただきます。</p>
その他	車通勤不可(駐車場なし)
問い合わせ先	<p>HR部 林 栗村 TEL: 052-991-2111</p> <p>Mail: <a href="mailto:t-hayashi@ookuma-hospital.or.jp">t-hayashi@ookuma-hospital.or.jp</a></p> <p>Mail: <a href="mailto:h-kurimura@ookuma-hospital.or.jp">h-kurimura@ookuma-hospital.or.jp</a></p>

病院情報	社会医療法人大真会 大隈病院
診療科	脳神経外科 脳神経内科 内科 外科 整形外科 耳鼻咽喉科 放射線科 麻酔科 リハビリテーション科 健診・ドック部
病棟	<p>病床数：157床 (包括支払制度：DPC)</p> <p>一般病棟 : 81床</p> <p>地域包括ケア病棟：76床</p>
認定・指定 実習受け入れ	<p>二次救急指定病院</p> <p>健康経営優良法人(大規模法人部門)認定</p>
医療者業務支援	<p>T-ICU(遠隔相談システム)導入</p> <p>集中治療医、集中ケア認定看護師で構成されたメディカルチームに24時間365日相談対応可能な体制を整えています。</p>
職員育成支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>・人事評価制度(One up)</li> </ul> <p>「One up」は、職員自らが行ない上司が支援する目標管理制度(Management by object and Self-control MBO)です。職員の育成が目的であり、これに基づいて昇給、昇格、教育訓練の適正を図り、職員の勤労意欲を促進します。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・メンター制度</li> </ul> <p>新しく仲間になられた入職者を対象に、先輩がそばに寄り添い支援します。</p> <p>メンターは職種・部署の壁を越えて選出されます。</p> <p>職場の先輩に聞きにくいこと、小さな疑問等何でも気軽にお話してみてください。</p>